

Aika 11.02.2026, klo 17:39 - 19:36

Paikka Museokeskus Vapriikki, kokoustila Rauta

Käsitellyt asiat

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 3 Läsnäolo- ja puheoikeudet**
- § 4 Ajankohtaiskatsaus**
- § 5 Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston vuoden 2026 vuosisuunnitelma**
- § 6 Elinvoima- ja osaamislautakunnan strategian toteutussuunnitelma 2026-2029**
- § 7 Urjalan kunnanvaltuuston päätös Tampereen seudun työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen irtisanomisesta**

Saapuvilla olleet jäsenet

Mustakallio Jaakko, puheenjohtaja
Karhu-Jopasin Georgios, 1. varapuheenjohtaja
Ahtiainen Pasi
Einola-Virtanen Heli
Haataja Peer
Hietala Pasi
Hirvonen Mira
Kare Sanna
Klasila Ville
Kotalampi Katja, varajäsen
Kähäri Elina, varajäsen
Markkanen Jouni
Moisio Marko
Ojala Sanna
Rantovaara Laura
Torkkola Sinikka
Vuori Arttu

Muut saapuvilla olleet

Selkämaa Kati, hallintosihteeri, sihteeri
Eskonen Tommi, palvelujohtaja
Koivunen Minna, viestintäpäällikkö
Lammi Lotta, palvelujohtaja
Niiranen Taina, palvelujohtaja
Oksanen Sari, palvelujohtaja
Saari Regina, työelämyys- ja kasvujohtaja, esittelijä
Salmi Pekka, johtaja
Taverne Mari, palvelujohtaja
Wallin Elina, palvelujohtaja
Huhtala Tuomas, strategiacontroller, poistui 19:35
Laisi Pauliina, talouspäällikkö, saapui 19:13, poistui 19:35
Atte Viinikka, hallintopäällikkö, saapui 19:13, poistui 19:35
Asp Antti, elinvoima- ja osaamislautakunnan jäsen, poistui 18:57
Minkkinen Iida-Maria, elinvoima- ja osaamislautakunnan jäsen, poistui 18:57
Nisso Kaarlo, elinvoima- ja osaamislautakunnan jäsen, poistui 18:52
Hakulinen Noora, elinvoima- ja osaamislautakunnan jäsen, poistui 18:57
Moilanen Anna, elinvoima- ja osaamislautakunnan jäsen, poistui 18:57
Halinen Aino, elinvoima- ja osaamislautakunnan jäsen, poistui 18:57
Tolonen Johannes, elinvoima- ja osaamislautakunnan jäsen, poistui 18:57
Kairimo Hanna, elinvoima- ja osaamislautakunnan jäsen, poistui 18:57
Vainio Tapani, elinvoima- ja osaamislautakunnan jäsen, poistui 18:57
Koskela Reijo, elinvoima- ja osaamislautakunnan jäsen, poistui 18:57
Häikiö Antti, elinvoima- ja osaamislautakunnan jäsen, poistui 18:57
Aalto Mari, lukiokoulutuksen johtaja, poistui 18:57
Viskari Kirsi, johtaja, ammatillinen koulutus, poistui 18:57
Vekkeli Irene, elinkeino- ja innovaatiojohtaja, poistui 18:57

Kiretti Veera
Kostiainen Leena

Allekirjoitukset

Jaakko Mustakallio
Puheenjohtaja

Kati Selkämaa
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Sinikka Torkkola

Laura Rantovaara

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on asetettu nähtäville 17.2.2026 kaupungin internetsivuille
www.tampere.fi.

Kati Selkämaa, pöytäkirjanpitäjä

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 2**Pöytäkirjan tarkastus****Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sinikka Torkkola ja Laura Rantovaara (varalle Arttu Vuori ja Jouni Markkanen).

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Sinikka Torkkola ja Veera Kiretti (varalle Heli Einola-Virtanen ja Arttu Vuori).

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 16.2.2026.

§ 3**Läsnäolo- ja puheoikeudet****Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tässä kokouksessa seuraavasti:

- § 4 saakka elinvoima- ja osaamislautakunnan jäsenet
- § 4 saakka nuorisovaltuuston edustajat
- § 4 saakka johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, lukioskoulutuksen johtaja Mari Aalto ja elinkeino- ja innovaatiojohtaja Irene Vekkeli
- § 6 saakka strategiacontroller Tuomas Huhtala
- §:t 5 - 6 hallintopäällikkö Atte Viinikka ja talouspäällikkö Pauliina Laisi

§ 4**Ajankohtaiskatsaus****Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi.

Perustelut

Katsaus työllisyysjaoston ajankohtaisiin asioihin:

Työllisyyden ajankohtaiskatsaus (Pekka Salmi, Regina Saari)

Palveluyksikön esittely

- yritys- ja yrittäjäyyspalvelut (Elina Wallin)

Kokouskäsittely

Elinvoima- ja osaamislautakunnan jäsenet Antti Asp, Iida-Maria Minkkinen, Kaarlo Nisso, Noora Hakulinen, Anna Moilanen, Aino Halinen, Johannes Tolonen, Hanna Kairimo, Tapani Vainio, Reijo Koskela ja Antti Häikiö olivat asiantuntijoina läsnä tämän asian käsittelyn aikana ja poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Lukiokoulutuksen johtaja Mari Aalto, johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari ja elinkeino- ja innovaatiojohtaja Irene Vekkeli olivat asiantuntijoina läsnä tämän asian käsittelyn aikana ja poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa.

§ 5**Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston vuoden 2026 vuosisuunnitelma**

TRE:3040/02.02.01/2025

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Controller Maaret Kastelli, puh. 040 806 3309, strategiacontroller Tuomas Huhtala, puh. 040 353 7384 ja talouspäällikkö Pauliina Laisi, puh. 040836 2730, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin seuraavin muutoksin:

Lisäesitys s. 6, kohta 2. Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:

Uusi kohta: Työhyvinvointi paranee vuoden 2025 tasosta.

Työhyvinvointikatsaus esitellään lautakunnalle ja jaostolle 3kk välein.

Lisäesitys s. 4, kohta 2. Heikossa työmarkkina-asemassa olevien* palveluiden kohdennettu kehittäminen toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:

Muokkaus ensimmäiseen arviointikriteeriin: Asiakassegmentointi etenee JA SEGMENTEILLE KEHITETÄÄN PALVELUJA.

Lisäesitys s. 4, kohta 2. Heikossa työmarkkina-asemassa olevien* palveluiden kohdennettu kehittäminen toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:

Lisäys saman kohdan arviointikriteereihin: Kehitetään vieraskielisten palvelutarjontaa.

Lisäesitys s. 6 Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen kohtaan uusi toimenpide:

Tekoälyn ja automatisaation käytön laajentaminen sujuvoittamaan työtä ja prosesseja

Arviointikriteeri: käyttöön otetut uudet automaattioratkaisut.

Työllisyys- ja kasvujohtaja oikeutetaan tekemään vuosisuunnitelmaan teknisiä korjauksia.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Työllisyysjaoston vuoden 2026 vuosisuunnitelma hyväksytään.

Työllisyys- ja kasvujohtaja oikeutetaan tekemään vuosisuunnitelmaan teknisiä korjauksia.

Kokouskäsittely

Elina Kähäri teki seuraavan muutosehdotuksen:

"Vuosisuunnitelman seurannassa selvitetään, millaista tietoa harjoittelu- ja työssäoppimispaikoista on tällä hetkellä saatavilla johtamisen tueksi ja onko tarpeen kehittää tiedon koontia yhteistyössä alueen koulutuksen järjestäjien kanssa. Selvitys raportoidaan osana vuosisuunnitelman seurantaa."

Puheenjohtaja totesi, että ehdotusta ei oltu kannatettu joten se raukesi kannattamattomana.

Puheenjohtaja Jaakko Mustakallio teki seuraavan muutosehdotuksen:

"LisäySESITYS s. 6, kohta 2. Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:

Uusi kohta: Työhyvinvointi paranee vuoden 2025 tasosta.

Työhyvinvointikatsaus esitellään lautakunnalle ja jaostolle 3kk välein.

LisäySESITYS s. 4, kohta 2. Heikossa työmarkkina-asemassa olevien* palveluiden kohdennettu kehittäminen toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:

Muokkaus ensimmäiseen arviointikriteeriin: Asiakassegmentointi etenee JA SEGMENTEILLE KEHITETÄÄN PALVELUJA.

LisäySESITYS s. 4, kohta 2. Heikossa työmarkkina-asemassa olevien* palveluiden kohdennettu kehittäminen toimenpiteen edistymisen arviointikriteeriin:

Lisäys saman kohdan arviointikriteereihin: Kehitetään vieraskielisten palvelutarjontaa.

LisäySESITYS s. 6 Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen kohtaan uusi toimenpide:

Tekoälyn ja automatisaation käytön laajentaminen sujuvoittamaan työtä ja prosesseja

Arviointikriteeri: käyttöön otetut uudet automaattioratkaisut."

Mira Hirvonen kannatti Jaakko Mustakallion ehdotusta.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko muutosehdotus hyväksyä yksimielisesti ja saatuaan myöntävän vastauksen, totesi sen tulleen hyväksytyksi yksimielisesti.

Strategiacontroller Tuomas Huhtala, hallintopäällikkö Atte Viinikka ja talouspäällikkö Pauliina Laisi olivat asiantuntijoina läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Perustelut

Työllisyysjaoston vuosisuunnitelma on osa kaupungin strategista johtamisjärjestelmää. Vuosisuunnitelmalla tarkennetaan ja toimeenpannaan valtuustokaudelle laadittua strategian toteutussuunnitelmaa ja vuosittaista talousarviota. Vuosisuunnitelmalla edistetään myös pormestariohjelman sisältöjä. Vuosisuunnitelma laaditaan osana toiminnan ja talouden prosessia ja hyväksytään ko.

toimielimessä vuoden loppuun mennessä. Strategiavalmistelun aikataulusta johtuen vuoden 2026 vuosisuunnitelman hyväksymisen takaraja on poikkeuksellisesti 15.2.2026.

Vuosisuunnitelmaan kootaan jaoston alaisen toiminnan suunnittelua ohjaavat palvelusuunnitelmien toimenpidekokonaisuudet ja vuosittaiset talousarviotavoitteet sekä niitä toteuttavat toimenpiteet. Lisäksi vuosisuunnitelma sisältää kuvauksen Tampereen seudun työllisyysalueen toiminnasta ja taloudesta sekä riskiprofiilin ja keskeiset sisällöt henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta. Vuosisuunnitelmassa esitetään myös hankintasuunnitelma. Vuosisuunnitelmasta raportoidaan lautakunnalle huhtikuun, elokuun ja vuoden lopun tilanteesta. Vuosisuunnitelman poikkeuksellisesta hyväksymisaikataulusta johtuen vuoden 2026 toimenpiteistä raportoidaan kuitenkin ainoastaan elokuun ja vuoden lopun tilanteesta. Talouden osalta raportointi toteutetaan myös huhtikuun tilanteen osalta.

Vuonna 2026 työllisyysjaostolle vastuutetut toimenpiteet kohdistuvat erityisesti työllisyysstrategian painopisteiden toimeenpanoon, kysyntälähtöisyyden toteuttamiseen työllisyyspalveluissa ja koulutuksessa sekä kasvun ja kilpailukyvyn edistämiseen. Myös henkilöstön hyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen on kiinnitetty toimenpiteissä huomiota. Seudun toimijoiden yhteistyötä vahvistetaan vakiinnuttamalla työllisyyden edistämisen ekosysteemipohjainen kumppanuusmalli kärkiosaamisaloilla. Jokaiselle toimenpiteelle on määriteltä arviointikriteerit, joiden avulla voidaan todentaa toimenpiteen edistymistä. Työllisyysjaoston toimenpiteet sisällytetään osaksi elinvoima- ja osaamislautakunnan vuosisuunnitelmaa. Osa toimenpiteistä on laajempia kokonaisuuksia, joiden edistymistä raportoidaan sekä jaostolle että elinvoima- ja osaamislautakunnalle.

Tampereen seudun työllisyysalue järjestää ja tuottaa työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaiset palvelut sekä muussa lainsäädännössä työvoimaviranomaiselle säädetty tehtävät 16 kunnan muodostamalle yhteistoiminta-alueelle yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Tampere toimii työllisyysalueen vastuukuntana. Työllisyysalueeseen kuuluvat Tampereen lisäksi Akaa, Juupajoki, Kangasala, Kuhmoinen, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Pälkäne, Ruovesi, Urjala, Valkeakoski, Vesilahti, Virrat ja Ylöjärvi. Työllisyysalue vastaa muiden sopijakuntien kuin Valkeakosken kaupungin osalta myös kotoutumisen edistämisestä annetun lain 2 luvussa kunnille säädettyistä tehtävistä 18–64-vuotiaiden osalta lukuun ottamatta perheen kotoutumissuunnitelmaa. Vuosi 2026 on työllisyysalueen toinen toimintavuosi.

Yhteistoiminta-alueen kuntien yhteisenä toimielimenä toimii elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto. Työllisyysalueen toiminta on osa työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmää. Työllisyysalueen talous on osa Tampereen kaupungin talousarviota, taloussuunnittelua

ja kirjanpitoa. Työllisyysalueen toiminnasta on muodostettu kirjanpidollinen taseyksikkö, jolla yhteistoiminta-alueen piiriin kuuluvan toiminnan talous on eriytetty kirjanpidossa.

Tampereen kaupunginvaltuusto hyväksyi vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2026-2029 taloussuunnitelman kokouksessaan 10.11.2025 § 176. Vuosisuunnitelmaesitys perustuu valtuuston hyväksymässä talousarviossa osoitettuun työllisyysjaoston sitovaan määrärahaan ja tuloarvioihin.

Työllisyysjaoston vuosisuunnitelma on osa kaupungin strategista johtamisjärjestelmää. Vuosisuunnitelmalla tarkennetaan ja toimeenpannaan toteutussuunnitelmaa ja vuosittaista talousarviota. Vuosisuunnitelma laaditaan osana talouden ja toiminnan prosessia ja hyväksytään ko. toimielimessä.

Työvoimaviranomaisen vastuulla olevia keskeisiä lakisääteisiä palveluja ovat työnhakijapalvelut, työnantajapalvelut ja alkavan yrittäjän palvelut. Tehtäviin kuuluu myös palvelujen hankinta sekä avustusten myöntäminen ja maksatus. Työllisyysalueen palvelut järjestetään hyödyntäen yksityisen ja kolmannen sektorin palveluekosysteemiä yhteistyössä sopijakuntien ja kumppanuusverkostojen kanssa. Lakisääteiset työvoimapalvelut integroituvat kuntien laajempaan elinvoimaekosysteemiin. Toimivien yhteistyörakenteiden aikaansaaminen elinkeinoelämän, alueen oppilaitosten sekä mm. hyvinvointialueen kanssa on tavoitteiden saavuttamiseksi keskeistä. Työllisyysalueen toiminnassa otetaan huomioon talouden tasapainotukseen liittyvät tavoitteet.

Työllisyyden edistämisen verkostoyhteistyötä ohjaavat kansalliset tavoitteet sekä alueen toimijoiden yhdessä valmisteleva työllisyysstrategia vuosille 2025–2035. Strategian toimeenpanon ekosysteemipohjainen kumppanuusmalli vakiinnutetaan vuoden 2026 aikana.

Työllisyysalueen toiminnalla edistetään työpaikkojen ja työllisten määrän kasvua sekä korkeaa ja laadukasta työllisyysastetta. Toiminnan keskiössä on työmarkkinoiden tunnistettuihin ja ennakoituihin työvoimatarpeisiin vastaava työvälitys, yrittäjyyden vahvistaminen sekä työn ulkopuolelle jääneiden työelämään kiinnittymisen tuki huomioiden myös vieraskieliset työikäiset. Työvoimapalveluja muutetaan kysyntälähtöisiksi, palveluja kehitetään vastaamaan työnantajien tarpeita ja asiakaslähtöisen, palvelullisen toimintakulttuurin rakentamista jatketaan. Henkilöstön työhyvinvointia ja työyhteisöjen toimivuutta tuetaan muutoksen laajuus huomioiden.

Vuonna 2026 on tulossa useita lakimuutoksia, jotka vaikuttavat työllisyysalueen toimintaan. Toimeentulotukilain muutoksen myötä toimeentulotuen hakijan velvollisuutta ilmoittautua työttömäksi kokoaikatyön hakijaksi laajennetaan, ja arvio on, että tämä voi tarkoittaa jopa 4500 asiakkaan lisäystä Tampereen seudun työllisyysalueelle. Muut lakimuutokset koskevat mm. työnhakijan palveluprosessia ja

työvoimapalvelujen kehittämistä, kotoutumislainsäädäntöä sekä kuntouttavaa työtoimintaa. Muutosten johdosta valtion palveluihin suuntaama rahoitus ei tule lisääntymään. Kotoutumislain muutos aiheuttaa toteutuessaan merkittävää rahoituksen vähenemistä. Nuorten rekrytointitukeen on haettu erillistä valtion rahoitusta työllisyysjaoston päätöksen (10.12.2025 § 73) mukaisesti.

Työllisyysalueen vuosisuunnitelmassa kuntien maksuosuuksilla katettavat nettomenot (75,3 milj. euroa) ovat 0,8 milj. euroa pienemmät kuin työllisyysjaoston 27.8.2025 käsittelemässä vuoden 2026 talousarviossa. Poikkeama aiheutuu Tampereen kaupungin YT-neuvotteluista aiheutuneista muutoksista, jotka sisällytettiin kaupunginvaltuuston hyväksymään talousarvioon (Kv 10.11.2025 § 176). Vuosisuunnitelma sisältää muita talouden tasapainotusohjelman toimenpiteitä yhteensä 4 milj. euroa, jotka kohdistuvat henkilöstömenoihin, palvelujen ostoihin sekä asiakkaille maksettaviin tukiin ja avustuksiin. Henkilöstömenoissa on huomioitu menojen lisäyksiä kunta-alan palkkaratkaisun vaikutukset. Kokonaisuutena tehtyjen muutosten jälkeen kuntien maksuosuuksilla katettavat nettomenot ovat 3,6 milj. euroa pienemmät kuin vuoden 2025 talousarviossa.

Työllisyysalueen vuosisuunnitelmassa taseyksikön liikevaihto muodostuu kuntien maksuosuuksista (75,3 milj. euroa) sekä arvioidusta työllisyysrahaston korvauksesta muutosturvakoulutusten kustannuksiin (0,2 milj. euroa). Liiketoiminnan muut tuotot (3,2 milj. euroa) muodostuvat avustuksista, joihin sisältyvät arvioitu valtionavustus nuorten rekrytointituen rahoittamiseen sekä Kelan korvaus työterveyshuollon kustannuksista. Keskeisimmät menoerät muodostuvat henkilöstömenoista (32,7 milj. euroa) sekä asiakkaille maksettavista tuista ja ostopalveluista (yhteensä 35,6 milj. euroa). Asiakkaiden tukien ja palvelujen kokonaisuus sisältää lakisääteiset ostopalvelut 12,7 milj. euroa (mm. valmennukset, ammatillinen työvoimakoulutus, kotoutumiskoulutukset, yhteishankintakoulutukset, asiantuntijakonsultaatiot ym.) sekä liiketoiminnan muihin kuluihin kirjattavat työnantaja- ja henkilöasiakkaille kohdistuvat lakisääteiset tuet (avustukset) 22,9 milj. euroa (starttiraha, palkkatuki, 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki, työolosuhteiden järjestelytuki, harkinnanvarainen kulukorvaus ja matka- ja yöpymiskustannusten korvaus). Asiakkaiden tukien kokonaisuuteen sisältyy myös erillisrahoitettava nuorten rekrytointituki (arvio 3,0 milj. euroa), jonka toteutuminen edellyttää myönteistä valtionavustuspäätöstä. Nuorten rekrytointituella ei ole vaikutusta työllisyysalueen nettomenoihin. Lisäksi vuosisuunnitelmaan sisältyvät vuokratulot (4,5 milj. euroa) sisältäen tilavuokrat sekä ICT-laitteiden leasingvuokrat.

Työllisyysalueen taseyksikölle kohdennetaan yhteistoimintasopimuksen mukaisesti välittömät ja välilliset kustannukset. Tampereen seudun työllisyysalueen järjestämissuunnitelman mukaisesti työllisyysalueen tehtävät on organisoitu osaksi työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän tehtäviä. Valitun toimintamallin vuoksi osa kustannuksista

kohdistetaan työllisyysalueen kirjanpitoon laskennallisesti. Koko työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmää koskevien kustannusten kohdistaminen työllisyysalueen taseyksikölle perustuu pääasiassa suunniteltujen henkilötyövuosien jakautumiseen työllisyysalueen toimintaan ja yleisen toimialan toimintaan. Kuvaus kustannusten kohdistumisperusteista on vuosisuunnitelman liitteenä.

Työllisyysalueen toiminnan nettomenot katetaan kuntien maksuosuuksilla. Kuntien maksuosuudet määräytyvät yhteistoimintasopimuksessa sovittujen kustannustenjaon periaatteiden mukaisesti. Vuoden 2026 maksuosuusarviot jakaantuvat Tampereen ja muiden kuntien välillä siten, että Tampereen kaupungin maksuosuus on 61,1 % ja muiden kuntien 38,9 %. Vuoden 2026 aikana selvitetään aiheuttamisperusteisten maksuosuuksien käyttöönottoa.

Toimivalta: Hallintosäännön 16 §:n 3 momentin 1) kohdan mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta talousarvioesityksen, palvelu- ja vuosisuunnitelmien sekä muiden toimintaa ohjaavien strategisten asiakirjojen hyväksymisestä. Hallintosäännön 17 §:n mukaan lautakuntien jaostojen ratkaisultaan noudatetaan soveltuvin osin 16 §:n säännöksiä sen lisäksi, mitä kunkin jaoston kohdalla määrätään.

Tiedoksi

Tampereen seudun työllisyysalueen kunnat, Pekka Salmi, Regina Saari, Sari Oksanen, Mari Taverne, Tommi Eskonen, Lotta Lammi, Elina Wallin, Taina Niiranen, Atte Viinikka, Pauliina Laisi, Ilona Sola, Mikko Koskela, Tuomas Huhtala, Maaret Kastelli

Liitteet

- 1 Liite Tyja 11.2.2026 Työllisyysjaoston vuosisuunnitelma 2026 (päivitetty 11.2.2026)
- 2 Liite Tyja 11.2.2026 Hankintasuunnitelma 2026
- 3 Liite Tyja 11.2.2026 Vuosisuunnitelma 2026, liite, kustannusten kohdistusperusteet
- 4 Liite Tyja 11.2.2026 Kuntien maksuosuusarviot, vuosisuunnitelma 2026

§ 6**Elinvoima- ja osaamislautakunnan strategian toteutussuunnitelma 2026-2029**

TRE:474/00.01.02/2026

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Strategiacontroller Tuomas Huhtala, puh. 040 353 7384, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoima- ja osaamislautakunnan strategian toteutussuunnitelma 2026-2029 merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Puheenjohtaja lisäsi liitteeksi esityslistan lähettämisen jälkeen elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaostolle tiedoksi tulleen Ylöjärven kaupungin lausunnon ja totesi lausunnon olevan asian käsittelyn pohjana.

Strategiacontroller Tuomas Huhtala, hallintopäällikkö Atte Viinikka ja talouspäällikkö Pauliina Laisi olivat asiantuntijoina läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Perustelut

Lautakunnan strategian toteutussuunnitelma on osa kaupungin strategista johtamisjärjestelmää ja sillä tuetaan ja ohjataan toiminnan pitkäjänteistä suunnittelua, kehittämistä ja johtamista. Strategian toteutussuunnitelma laaditaan valtuustokaudelle 2026–2029, mutta sen sisällöt tarkistetaan vuosittain osana toiminnan ja talouden suunnittelua. Toteutussuunnitelma tarkentaa ja konkretisoi strategiaa, strategiaa täydentäviä erillisohjelmia sekä strategian laadinnan pohjana olevaa pormestariohjelmaa.

Strategian toteutussuunnitelmaan kootaan lautakunnan strateginen perusta sekä lautakunnalle kohdistuvat painopisteet. Tampereen strategia Tekemisen kaupunki jakautuu neljään painopisteeseen, jotka ovat: Elämäniloa, Kestävyyttä, Edelläkävijyyttä ja Yhdessä. Lautakunnan strategian toteutussuunnitelmassa painopisteitä konkretisoidaan niille asetetuille toimenpidekokonaisuuksilla. Toimenpidekokonaisuudet kuvaavat niitä keskeisiä temaattisia kokonaisuuksia ja kehittämisen kärkiä, joissa lautakunnan alaista toimintaa tulee uudistaa, muuttaa tai painottaa, jotta strategian painopisteet ja niille asetetut valtuustokauden

tavoitteet on mahdollista saavuttaa. Toimenpidekokonaisuudet ohjaavat vuosisuunnitelmien vuosittaisten toimenpiteiden määrittelyä. Kukin painopiste sisältää yhden tai useamman toimenpidekokonaisuuden.

Lautakunnan toteutussuunnitelmassa työllisyysjaoston alaista toimintaa ohjaavia toimenpidekokonaisuuksia ovat erityisesti työllisyysstrategian painopisteiden toimeenpano sekä kysyntälähtöisyyden toteuttaminen työllisyyspalveluissa ja koulutuksessa. Kyseiset toimenpidekokonaisuudet perustuvat Tampereen seudun työllisyysstrategiaan 2026-2029. Vuosittaiset konkreettiset toimenpiteet kyseisten kokonaisuuksien edistämiseksi tarkennetaan työllisyysjaoston vuosisuunnitelmassa.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto on kokouksessaan 10.12.2025 § 70 pyytänyt työllisyysalueen kunnilta lausuntoa työllisyysjaoston alaista toimintaa ohjaavista toteutussuunnitelman sisällöistä. Kuntien lausunnot on koottu päätöksen liitteeksi.

Tiedoksi

Huhtala Tuomas, Laisi Pauliina, Viinikka Atte

Liitteet

1 Liite Tyja 11.2.2026 Elinvoima- ja osaamislautakunnan strategian toteutussuunnitelma 2026-2029

2 Liite Tyja 11.2.2026 Elinvoima- ja osaamislautakunnan strategian toteutussuunnitelman 2026-2029 kärkitoimenpiteisiin saapuneet kuntien lausunnot

3 Liite Tyja 11.2.2026 Ylöjärven kaupungin lausunto Tampereen elinvoima- ja osaamislautakunnan toteutussuunnitelmaluonnoksen työllisyysjaoston kärkitoimenpiteistä

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, § 7, 11.02.2026
Kaupunginhallitus, § 26, 26.01.2026**§ 7****Urjalan kunnanvaltuuston päätös Tampereen seudun työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen irtisanomisesta**

TRE:6672/14.05.00/2025

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, 11.02.2026, § 7

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedotTyöllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603, etunimi.
sukunimi@tampere.fi**Lisätietoja päätöksestä**Hallintosihtööri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Urjalan kunnan ilmoitus ja Tampereen kaupunginhallituksen ilmoituksen johdosta tekemä päätös merkitään tiedoksi.

Perustelut

Urjalan kunnanvaltuusto on tehnyt 29.12.2025 päätöksen Tampereen seudun työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen irtisanomisesta. Päätös on toimitettu vastuukuntana toimivan Tampereen kaupungin kirjaamoon 30.12.2025.

Yhteistoimintasopimuksen mukaan, mikäli sopijakunta irtisanoo sopimuksen osaltaan pysyisi se muiden sopijapuolten osalta voimassa. Sopimuksen irtisanomisaika on kalenteri vuosi. Näin ollen Urjalan kunta pysyy työllisyysalueessa vielä kuluvan vuoden 2026 ajan. Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 2 luvun 15 §:n 3 momentin mukaan Tampereen kaupungin tulee vastuukuntana toimittaa yhteistoimintasopimus ja sopimusta koskevat sopijakuntien päätökset työ- ja elinkeinoministeriöön.

Kaupunginhallitus, 26.01.2026, § 26

Valmistelijat / lisätiedot:

Salmi Pekka

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Urjalan kunnan ilmoitus merkitään tiedoksi.

Perustelut

Urjalan kunnanvaltuusto on tehnyt 29.12.2025 päätöksen Tampereen seudun työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen irtisanomisesta. Päätös on toimitettu vastuukuntana toimivan Tampereen kaupungin kirjaamoon 30.12.2025.

Yhteistoimintasopimuksen mukaan, mikäli sopijakunta irtisanoo sopimuksen osaltaan pysyisi se muiden sopijapuolten osalta voimassa. Sopimuksen irtisanomisaika on kalenteri vuosi. Näin ollen Urjalan kunta pysyy työllisyysalueessa vielä kuluvan vuoden 2026 ajan. Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 2 luvun 15 §:n 3 momentin mukaan Tampereen kaupungin tulee vastuukuntana toimittaa yhteistoimintasopimus ja sopimusta koskevat sopijakuntien päätökset työ- ja elinkeinoministeriöön.

Tiedoksi

Urjalan kunta, Atte Viinikka, Regina Saari, Pekka Salmi, tyja/Arja Kekäläinen

Kokouskäsittely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden johtaja Pekka Salmelle. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistui ennen päätöksentekoa.

Liitteet

1 Kh 26.1.2026 Urjalan kunnanvaltuuston pöytäkirjanote 29.12.2025 § 61

Muutoksenhakukielto

§1, §2, §3, §4, §5, §6, §7

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)